

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ЛЕСОСИБИРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ –
филиал Сибирского федерального университета**

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 2025 г.

№ 292 -р

г. Лесосибирск

Об утверждении Программы содействия трудоустройству студентов и выпускников ЛПИ – филиала СФУ на 2026-2030 годы

В соответствии с Уставом ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», Положением о ЛПИ – филиале СФУ, протоколом Ученого совета ЛПИ – филиала СФУ от 24.12.2025 г. № 10

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Программу содействия трудоустройству студентов и выпускников ЛПИ – филиала СФУ на 2026-2030 годы.
2. Начальнику общего отдела Орловой А.И. довести настоящий приказ до сведения начальника учебного отдела Кашпур О.А.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебной работе Мамаеву С.В.

Директор



Л.Н. Храмова

Исполнитель: Кашпур О.А.
т. 6-27-91

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЛЕСОСИБИРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ –
филиал Сибирского федерального университета

ПРИНЯТО
Ученым советом ЛПИ – филиала СФУ
Протокол № 10 от 24.12.2025



УТВЕРЖДЕНО
приказом № 222 от 30.12.2025 г.
Директор ЛПИ – филиала СФУ
Л.Н. Храмова /Л.Н. Храмова

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству студентов и выпускников
ЛПИ – филиала СФУ на 2026-2030 годы

Содержание

1. Общие положения	3
2. Цели и задачи программы	3
3. Основные направления программы	4
4. Мероприятия программы и этапы их реализации.....	4
5. Ресурсное обеспечение программы	5
6. Ожидаемые результаты.....	6

1. Общие положения

«Программа содействия трудоустройству студентов и выпускников ЛПИ – филиала СФУ 2026-2030 годы» (далее - Программа) разработана на основании Распоряжения Правительство Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. N 3581-р.

Содействие занятости молодежи в Российской Федерации реализуется на основе:

- системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;
- создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;
- реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;
- совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;
- совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

К основным проблемам трудоустройства молодежи относят:

- ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 - 24 года;
- относительно высокий уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 18 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;
- отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;
- несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;
- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;
- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;
- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

2 Цель и задачи Программы

Цель: создание условий для реализации профессионального, трудового потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда и повышение конкурентоспособности на рынке труда студентов и выпускников института.

Задачи:

- содействие трудоустройству студентов и выпускников института;
- организация процесса занятости студентов и выпускников института;

- содействие профессиональному росту молодых специалистов посредством участия в профессиональных конкурсах.

3. Основные направления Программы

1. Карьерная навигация и консультирование:

- индивидуальное карьерное консультирование;
- помощь в составлении резюме и портфолио;
- подготовка к собеседованиям;
- психологическое сопровождение.

2. Взаимодействие с работодателями:

- организация встреч с представителями учреждений/компаний;
- заключение договоров о практической подготовке;
- формирование базы работодателей-партнеров;
- совместные образовательные программы.

3. Организация и проведение мероприятий по трудоустройству:

- ярмарки вакансий;
- дни карьеры;
- встречи с потенциальными работодателями.

4. Аналитика и мониторинг:

- отслеживание трудоустройства выпускников;
- анкетирование выпускников;
- анкетирование работодателей;
- корректировка учебных планов на основе обратной связи;
- ежегодный отчет по трудоустройству.

4. Этапы реализации Программы

План реализации Программы разработан до 2030 года и будет выполняться в два этапа. В рамках каждого этапа предполагается проведение ряда мероприятий.

Этап	Наименование мероприятия	Период реализации
Подготовительный	1. Разработка программы. 2. Анализ состояния рынка труда по направлениям подготовки и специальностям, реализуемым институтом. 3. Разработка тестов.	2026 год

Активный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация производственных практик на базе потенциальных работодателей. 2. Заключение договоров на целевое обучение. 3. Поддержание регулярной трансляции карьерной информации через общевузовские страницы в социальных сетях: VK, МАХ. 4. Поддержание регулярной трансляции карьерной информации через кураторов и старост групп. 5. Привлечение студентов для участия в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, дни карьеры и иные мероприятия, организуемые для контакта с потенциальными работодателями). 6. Проведение тренингов и иных мероприятий по подготовке к собеседованиям. 7. Обработка входящих заявок на подбор молодых специалистов от кадровых партнеров. 8. Поддержание актуальности и обновление предложений кадровых партнеров на подбор молодых специалистов. 9. Формирование подборок актуальных вакансий и стажировок из открытых данных. 10. Поиск новых кадровых партнеров – регулярный самостоятельный выход на работодателей с предложениями на подбор кадров. 11. Составление резюме. 12. Формирование профессионального портфолио. 	2027-2030 годы
----------	---	-------------------

5. Ресурсное обеспечение Программы

Кадровые ресурсы:

- работники учебного отдела, лаборатории психолого-педагогического практикума;
- профессорско-преподавательский состав института;
- научно-педагогические работники института.

Материально-технические ресурсы:

- специализированные аудитории и кабинеты;

- компьютерная техника и оргтехника;
- информационные стенды и материалы.

Информационные ресурсы:

- база данных выпускников;
- база вакансий и стажировок;
- база работодателей-партнеров;
- сообщества в социальных сетях;
- информация о вакансиях и мероприятиях для рассылки.

Финансовые ресурсы:

- бюджет вуза;
- гранты и целевое финансирование;
- спонсорская поддержка работодателей;
- платные услуги для внешних клиентов.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение уровня трудоустройства выпускников;
- повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- снижение уровня безработицы среди молодежи.

Количественные показатели		Качественные показатели	
Наименование	Показатель	Наименование	Показатель
1. Процент трудоустройства выпускников	95%	1. Соответствие работы выпускников полученной специальности	95%
2. Проведенные мероприятия	не менее 5 в год	2. Уровень заработной платы выпускников	средний по региону
3. Удовлетворенность студентов	не менее 4,5 из 5 баллов	3. Карьерный и профессиональный рост выпускников	в течение 3-5 лет
4. Удовлетворенность работодателей	не менее 4 из 5 баллов	4. Репутация института среди работодателей	повышение рейтинга института среди филиалов
5. Заключение целевых договоров на обучение	не менее 3 в год	5. Высокая степень мотивации к получению знаний	высокая успеваемость студентов

Разработчик программы:

Начальник учебного отдела _____



О.А. Кашпур