

**Положение**  
**о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда**  
**в ФГАОУ ВО**  
**«Сибирский федеральный университет»**

**1. Область применения.**

Настоящее Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее Положение) является локальным нормативным актом университета (далее СФУ) и устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда в СФУ, а также порядок оформления и использования результатов оценки.

Положение является обязательным к руководству и исполнению подразделениями университета.

**2. Нормативные ссылки.**

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993.
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
- Приказ Роструда от 02.06.2014 № 199 «Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда».
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
- Постановление правительства РФ от 3 июля 2014г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
- ОК 016-94 «Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов», утвержденный постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994г. № 367.
- Устав ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

### 3. Термины и определения.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их физических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (п.2 ст.3 № 426-ФЗ).

Классы условий труда на рабочих местах:

- оптимальные условия труда (1-класс) — это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

- допустимые условия труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

- вредные условия труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

- опасные условия труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на

работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда — документ, который составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда (приложение № 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н).

Аналогичные рабочие места — это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов — это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларация соответствия условий труда — документ, являющийся фактическим свидетельством того, что на конкретных рабочих местах требования трудового права соблюдены в полной мере.

#### **4. Общие положения.**

Согласно Уставу, университет гарантирует работникам защиту их трудовых прав и интересов, предусмотренных законодательством РФ.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».

Специальной оценке труда подлежат все имеющиеся в СФУ рабочие места.

Обязанности по организации и контролю проведения СОУТ в университете возлагаются на отдел специальной оценки условий труда службы охраны труда СФУ.

#### **5. Порядок проведения специальной оценки условий труда.**

Специальная оценка условий труда проводится совместно отделом специальной оценки условий труда и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона № 426 и привлекаемой СФУ на основании гражданско-правового договора.

Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена Приказом Министерства труда и социального развития России от 24 января 2014г. № 33н.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа: подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

## 6. Подготовительный этап.

### 6.1. Субъекты специальной оценки условий труда:

- Ректор - издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ.
- Комиссия по проведению специальной оценки условий труда - организует работу по подготовке и проведению СОУТ в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013г., настоящего положения и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.
  - Отдел СОУТ - проводит разъяснительную работу в коллективе о целях и задачах проведения специальной оценки условий труда, участвует в подготовке и проведении СОУТ.
  - Организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее спец.организация) - проводит измерения и готовит документы согласно договора на проведение спец.оценки условий труда.
  - Эксперт(ы) организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее Эксперт) - участвует(ют) в работе комиссии от лица спец.организации.

СОУТ имеет строго регламентированную структуру и представляет собой законодательную и определенную последовательность действий, выполняемых экспертами.

6.1.1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются специалист по охране труда отдела специальной оценки условий труда, ответственные по охране труда в подразделениях СФУ и уполномоченный выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии и порядок ее деятельности (обязанности членов комиссии, график работы и т.п.) утверждаются приказом ректора. Комиссии предоставлены права по принятию и утверждению всех документов по специальной оценке условий труда.

6.1.2. Перед проведением СОУТ отдел специальной оценки условий труда, на основании штатного расписания, полученного в финансовом управлении университета и на основании информации, полученной от руководителей подразделений, включенных в СОУТ, составляет перечень всех рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

В перечне для каждого рабочего места желательно сразу указать:

- индивидуальный номер рабочего места (не более 8 цифр), в котором предусмотреть отражение аналогичных рабочих мест буквой "А" (ст.16 ФЗ 426);
- наименование рабочего места (должность, профессия) в соответствии со штатным расписанием, названия должностей, по возможности, приводится в соответствие с классификатором ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994г. № 367. Следует помнить, что если работнику предоставляются льготы и компенсации, то в соответствии с требованием ст.57 Трудового кодекса РФ наименование его должности, профессии должны соответствовать вышеупомянутому классификатору;
- количество работников на рабочем месте, фамилию, имя, отчество, пол работников и их СНИЛС;
- рабочие зоны, в которых работник выполняет свои функции и время занятости в них;
- оборудование, инструменты и химические вещества, которые используются работником;
- предполагаемые вредные производственные факторы в рабочих зонах, с учетом изложенных в Классификаторе условий и их источники;
- класс условий труда по результатам ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда, если она на данном рабочем месте проводилась;
- проводимые предварительные и периодические медицинские осмотры с указанием основания их проведения в соответствии приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н;
- предоставляемые работнику льготы и компенсации, молоко или лечебно-профилактическое питание с указанием основания их предоставления;

- наличие права на пенсию по старости на льготных условиях с указанием основания и накопленного стажа работы с вредными условиями труда.

Данный перечень утверждается на заседании комиссии (ст.9 п.5 ФЗ 426), что фиксируется в протоколе.

6.1.3. Руководители подразделений, где будет проводиться спец.оценка, подготавливают:

- техническую и эксплуатационную документацию на оборудование (станки, приборы, экспериментальные установки, инструменты и приспособления, которые используются работниками подразделения);

- характеристики используемых на рабочем месте химических веществ, материалов, сырья и реактивов, их расход за год, сертификаты на применяемые вещества, сырье и материалы;

- сертификаты соответствия и декларации о соответствии установленным требованиям на оборудование, машины, механизмы, инструмент и приспособления;

- перечень выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также сертификаты соответствия и декларации о соответствии на них;

- технологическую документацию, методики работ и иные документы и описания, определяющие характеристику выполняемых работниками операций;

- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников, а также перечень нормативных правовых актов, на основании которых они разрабатывались (ЕТКС, КС, профессиональные стандарты);

- результаты производственного контроля и ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, других измерений уровней вредных производственных факторов;

- акты приемки в эксплуатацию оборудования, установок и помещений;

- проекты на экспериментальные установки, реконструкцию помещений, зданий и сооружений.

6.2. Выбор спец.организации и заключение контракта.

6.2.1. Для организации СОУТ отделом специальной оценки условий труда проводится запрос коммерческих предложений на проведение СОУТ.

Спец.организация должна удовлетворять определенным критериям (ст.19, 20, 21, 22, 27 ФЗ 426 и приказу Роструда от 02.06.2014г. № 199):

- имеет в своей структуре испытательную лабораторию, аккредитованную в национальном органе РФ (Росаккредитации);

- аттестат аккредитации, выданный Федеральной службой по аккредитации должен действовать до окончания контракта, лучше с запасом;

- наличие в области аккредитации ее испытательной лаборатории всех необходимых вредных и (или) опасных производственных факторов, которые требуется измерять, а по химическому фактору измерения в воздухе рабочей зоны химических веществ и смесей;

- испытательная лаборатория организации, проводящая замеры физических и химических факторов, проводит лабораторно-инструментальные исследования и измерения на основании собственной материально-технической базы;

- Министерством Труда и Социальной Защиты Российской Федерации выдается уведомление о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

- наличие в организации не менее пяти экспертов, прошедших повышение квалификации по специальной оценке условий труда в объеме 72 часа и имеющих соответствующий сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выданный Министерством Труда Социальной Защиты Российской Федерации и документ подтверждающий область деятельности, в рамках которой эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда.

6.2.2. Составление и подписание контракта с организацией, проводящей СОУТ:

1) До подписания контракта организация, проводящая СОУТ, предоставляет СФУ следующие документы: заверенную в установленном порядке выписку из приказа, в котором назначаются эксперты, проводящие специальную оценку условий труда, и специалисты, осуществляющие исследования и испытания, идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием их полномочий.

2) В переходной период приказом дается право работнику спец.организации подписывать документы от имени эксперта. Копия приказа приобщается к документам Комиссии.

## 7. Проведение СОУТ.

7.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.1.1. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой (приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н).

7.1.2. Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт спец.организации, проводящей специальную оценку условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется (ст.10 п.6 ФЗ 426, п.11 Методики) в отношении рабочих мест, на которых:

- профессии, должности работников включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

7.1.3. Результаты идентификации эксперт оформляет заключением(ями), в приложении к которому(ым) должны быть перечни:

- рабочих мест, на которых факторы не идентифицированы;
- рабочих мест, на которых требуется проводить измерения вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам идентификации с указанием наименований вредных и (или) опасных производственных факторов по Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов, а также времени их воздействия на работника;

- рабочих местах, где идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в соответствии с пунктом 7.1.2. настоящего положения, и на которых необходимо проводить измерения (исследования) вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием наименований этих факторов, а также времени их воздействия на работника.

7.1.4. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

Комиссия рассматривает заключение(я) эксперта и при согласии утверждает предоставленный экспертом перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся, и признает условия труда на этих рабочих местах допустимыми (ст.10, п.4 ФЗ 426, п.8 Методики). Для рабочих мест, на которых факторы идентифицированы, или их идентификация не проводится, формируется перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерениям (ст.12, п.2 ФЗ 426). Свои решения комиссия оформляет протоколом(ми).

7.1.5. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и

(или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

7.1.6. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

7.1.7. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы подлежат исследованиям и измерениям.

7.2. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спец.оценки условий труда.

7.2.1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется специалистом отдела СОУТ исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

7.2.2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7.2.3. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

7.2.4. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

7.2.5. Эксперт рассматривает данные производственного контроля и дает представление в комиссию СФУ о возможности или невозможности использования этих данных при специальной оценке условий труда. Свое решение он оформляет заключением (последний абзац п. 15 Методики).

7.2.6. Комиссия на основании представления эксперта принимает решение об использовании данных производственного контроля при специальной оценке условий труда. Свое решение комиссия оформляет протоколом (ст. 12, часть 7 ФЗ 426, п. 13 Методики).

7.2.7. При необходимости комиссия принимает решение о невозможности проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на ряде рабочих мест, на которых может создаваться угроза для жизни работников, экспертов и других лиц. В этом случае условия труда на данных рабочих местах признаются опасными (класс 4) со всеми вытекающими последствиями (ст.12, п.9 ФЗ 426). Свое решение комиссия оформляет протоколом.

В случае принятия такого решения ректор в течение 10 рабочих дней направляет копию вышеупомянутого протокола в Государственную инспекцию труда региона по месту своего нахождения.

7.2.8. При проведении измерений присутствует специалист отдела специальной оценки условий труда университета.

При проведении измерений необходимо обращать внимание на:

- исправность и наличие поверки используемых приборов;
- соблюдение методик измерения и, соблюдение технологических требований, режимов работы оборудования, станков во время замеров;
- фиксировать факт превышения допустимых уровней, выявлять причину и, при возможности, устранять ее и проводить повторные замеры не дожидаясь получения заключения (протокола).

7.2.9. Результаты исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов спец.организация оформляет протоколами в соответствии с разделами III и IV Методики. В зависимости от фактических значений этих факторов условия труда на рабочем месте относят к соответствующему классу (подклассу) условий труда. В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, комиссия по специальной оценке условий труда организации может на их рабочих местах снизить на одну ступень итоговый класс (подкласс) условий труда. Такое снижение возможно только при наличии соответствующего заключения эксперта спец.организации.

7.2.10. По результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ст.15 ФЗ 426 и приложения 3 к приказу Минтруда РФ № 33н. организация, проводившая специальную оценку условий труда, составляет Отчет, который включает в себя карты специальной оценке условий труда, и направляет его в комиссию.

7.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.3.1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, ректором подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

7.3.2. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

7.3.3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

7.3.4. В случае если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

7.3.5. Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в пункте 7.3.4. настоящего положения обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.3.6. По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в пункте 7.3.4. настоящего положения, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

## **8. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.**

8.1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением необходимых копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям законодательства;
- сведения об экспертах и иных работниках организации, участвующих в проведении специальной оценки условий труда;
- сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключение(я) эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

8.3. Отдел специальной оценки условий труда:

- в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

- организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под расписку в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

- с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте СФУ сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

## **9. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.**

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным п.6 ст.9

Федерального закона 426, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

## **10. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.**

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона №426-ФЗ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.

## **11. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.**

Порядок проведения экспертизы качества определен ст.24 ФЗ 426, в частности установлено, что она проводится органом исполнительной власти субъектов РФ Государственной экспертизой условий труда.

Экспертиза качества проводится на платной основе по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

## **12. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.**

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей спец.оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

### **13. Реализация результатов СОУТ.**

Результаты проведения СОУТ в подразделениях университета используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- установления работникам университета гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов (надбавок) в ПФР;
- информирования работников подразделений об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите; о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников университета средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников СФУ;
- подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников университета с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией СФУ;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

### **14. Заключительные положения.**

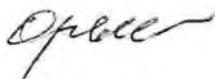
В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работники университета должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки.

Специализированная организация передает результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Основную ответственность за качество специальной оценки несут комиссия СФУ и эксперты организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Начальник отдела СОУТ



А.П.Ореховский

## Содержание:

1. Область применения.....	1
2. Нормативные ссылки.....	1
3. Термины и определения.....	2
4. Общие положения.....	3
5. Порядок проведения специальной оценки условий труда.....	3
6. Подготовительный этап.....	4
6.1. Субъекты специальной оценки условий труда:.....	4
6.2. Выбор спецорганизации и заключение контракта.....	5
7. Проведение СОУТ.....	6
7.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.....	6
7.2. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спецоценки условий труда.....	7
7.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	8
8. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.....	9
9. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих места...10	
10. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.....	11
11. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.....	11
12. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.....	11
13. Реализация результатов СОУТ.....	12
14. Заключительные положения.....	12